



Myndigheten för
totalförsvarsanalys

Årsredovisning 2025



Myndigheten för totalförsvarsanalys
Årsredovisning 2025
Diarienummer: 2025-115
Datum: 2026-02-20

Innehållsförteckning

Generaldirektörens förord	5
RESULTATREDOVISNING	7
1. Om Myndigheten för totalförsvarsanalys	7
1.1 Myndighetens uppdrag	7
1.2 Organisation	8
1.3 Resultatredovisningens indelning	9
1.4 Verksamhetens intäkter och kostnader	9
2. Analys och utvärdering	11
2.1 Inledning	11
2.2 Regeringsuppdrag	12
2.3 Egeninitierade analyser och utvärderingar	15
2.4 Utveckling av analys- och utvärderingsmetoder	16
2.5 Vetenskapliga rådet	16
2.6 Analys och bedömning av analys och utvärdering	17
3. Övrig åiterrapportering	18
3.1 Informations- och cybersäkerhetsarbetet	18
4. Kompetensförsörjning	19
4.1 Attrahera och rekrytera	19
4.2 Utveckla och behålla	19
4.3 Arbetsmiljö	21
4.4 Analys och bedömning av kompetensförsörjning	22
FINANSIELL REDOVISNING	23
5. Finansiell redovisning	23
5.1 Resultaträkning	23
5.2 Balansräkning	23

5.3	Anslagsredovisning	25
5.4	Tilläggsupplysningar och noter	25
5.5	Noter	27
5.6	Sammanställning över väsentliga uppgifter	32
	Underskrift	34

Generaldirektörens förord

Året 2025 kom att präglas av ett fortsatt allvarligt säkerhetspolitiskt läge med ökande turbulens och geopolitisk osäkerhet. För Sveriges del innebar detta en ytterligare accelererad uppbyggnad av totalförsvaret.

Den försämrade omvärldsutvecklingen har över tid lett till historiskt stora ekonomiska satsningar på totalförsvaret. Detta skapar nya möjligheter, men också ökade krav på styrning, prioritering och uppföljning för att säkerställa att insatserna leder till avsedda effekter och används på ett kostnadseffektivt sätt.

I ett läge där omfattande resurser tillförs snabbt och många aktörer verkar samtidigt är det avgörande att följa hur totalförsvaret utvecklas i relation till fastställda mål. Vi behöver identifiera samband och målkonflikter samt dra lärdomar över tid.

Myndigheten för totalförsvarsanalys, MTFA, har i denna kontext en självklar roll som självständig aktör och vi förser regeringen med kvalificerade kunskapsunderlag för planering och beslutsfattande.

Det är av stor vikt för legitimiteten i den massiva ekonomiska satsningen på uppbyggnad av det svenska totalförsvaret, att MTFA i sin oberoende roll kan genomföra analyser och utvärderingar på eget initiativ, vid sidan av uppdrag från regeringen. Under året har vi levererat på både regeringsuppdrag och egeninitierade analyser och utvärderingar och för oss är det självklart viktigt att våra leveranser bidrar positivt i utvecklingen av det svenska totalförsvaret. Det kan ske antingen genom att regeringen tar till sig våra slutsatser och går vidare med våra rekommendationer – eller att aktörerna i totalförsvaret själva hanterar det vi pekar på och som de har rådighet över.

Genom oberoende analyser och utvärderingar bidrar MTFA också till lärande och förbättrad styrning inom totalförsvaret. Analyserna kan användas för att identifiera brister i samordning, tydliggöra ansvarsförhållanden och stödja utvecklingen av ett mer sammanhållet totalförsvarsystem. Ett bra exempel på det är systemet vi började bygga under året, för uppföljning av försvarsbeslutet. Syftet med detta är att ge oss en förmåga att återkommande rapportera till regeringen hur genomförandet av försvarsbeslutet går.

Vi avser under kommande år fortsätta att följa upp vad våra analyser och utvärderingar leder till – och hur vi ytterligare kan vässa det vi levererar så att vårt arbete bidrar till ett mer samordnat och effektivt totalförsvaret!

Jan Garton
Generaldirektör



RESULTATREDOVISNING

1. Om Myndigheten för totalförsvarsanalys

1.1 Myndighetens uppdrag

Myndigheten för totalförsvarsanalys (MTFA) inrättades den 1 januari 2023.

Enligt förordningen (2022:1768) med instruktion för Myndigheten för totalförsvarsanalys (instruktionen) har myndigheten till huvuduppgift att följa upp, analysera och utvärdera verksamheten inom totalförsvaret ur ett systemperspektiv och med tyngdpunkt på totalförsvarets samlade funktionssätt. Resultatet av analyser, uppföljningar och utvärderingar ska löpande redovisas till regeringen.

Myndigheten ska

1. följa upp utvecklingen av totalförsvaret i förhållande till det övergripande målet för totalförsvaret samt målen för det militära respektive det civila försvaret,
2. analysera och utvärdera utvecklingen av totalförsvaret och de samlade effekterna av de beslutade statliga insatserna inom totalförsvaret,
3. analysera och utvärdera effektiviteten i genomförandet av den politiska inriktningen och kostnadseffektiviteten i statliga insatser inom totalförsvaret, och
4. inom sitt verksamhetsområde bistå regeringen med kvalificerade kunskapsunderlag när det gäller totalförsvarets inriktning samt med handlingsalternativ för effektivisering av statliga insatser och styrning.

MTFA ska genomföra uppgifterna med utgångspunkt huvudsakligen i de statliga myndigheternas uppföljning av och underlag om verksamhet avseende totalförsvaret.

MTFA får inhämta sådan information från statliga myndigheter under regeringen och andra aktörer som myndigheten behöver för att utföra sitt uppdrag.

Försvarmakten, Försvarets materielverk, Försvarets radioanstalt, Totalförsvarets forskningsinstitut, Totalförsvarets plikt- och provningsverk, Fortifikationsverket, Försvvarshögskolan och, med undantag för Säkerhetspolisen, de myndigheter som är beredskapsmyndigheter

enligt förordningen (2022:524) om statliga myndigheters beredskap, ska på begäran lämna MTFA de uppgifter och upplysningar som myndigheten behöver för sitt uppdrag.

Enligt instruktionen ska MTFA samverka med berörda aktörer när det gäller generella kriterier och dokumentation för att möjliggöra en effektiv uppföljning och utvärdering av verksamheten inom totalförsvaret. MTFA ska även föra en dialog med myndigheter som kan komma att beröras av verksamheten.

Myndigheten ska också utveckla analys- och utvärderingsmetoder inom sitt verksamhetsområde.

Enligt myndighetens instruktion ska MTFA senast den 1 mars varje år ta fram en analys- och utvärderingsplan (AUP) som beskriver myndighetens huvudsakliga inriktning under de tre närmast följande åren.

MTFA har under 2025 arbetat med två pågående och ett nytt regeringsuppdrag enligt myndighetens regleringsbrev för 2023, 2024 och 2025.

Under 2025 har MTFA också inlett sex egeninitierade analyser och utvärderingar.

1.2 Organisation

MTFA är en enrådighetsmyndighet under Förvarsdepartementet och leds av generaldirektör Jan Garton. Myndigheten är lokaliserad till Stockholm.

Verksamheten är organiserad i tre avdelningar. Avdelningarna 1 och 2 arbetar med utvärdering och analys av totalförsvaret samt metodutveckling. Den administrativa avdelningen ansvarar för verksamhetsstöd, vilket innefattar bland annat verksamhetsplanering och uppföljning, ekonomi, juridik, HR, GD- och stabsstöd, it och telefoni, registratur, lokalförsörjning, kommunikation och kontorsservice. Varje avdelning leds av en avdelningschef.

Vid myndigheten finns också en säkerhetsskyddschef som är direkt underställd generaldirektören. Förutom de arbetsuppgifter som framgår av säkerhetsskyddslagen (2018:585) ansvarar säkerhetsskyddschefen även för informationssäkerhet och signalskydd.

Myndigheten har en ledningsgrupp som består av generaldirektören, avdelningscheferna och säkerhetsskyddschefen.

Vid MTFA finns, i enlighet med myndighetens instruktion, ett vetenskapligt råd med uppgift att bistå i vetenskapliga frågor om metod och kvalitet i myndighetens verksamhet. Vetenskapliga rådet ska vidare bistå myndigheten med kunskap inom de ämnesområden som är relevanta för totalförsvaret. Rådets ordförande är generaldirektören. Ledamöterna utses av generaldirektören.

1.3 Resultatredovisningens indelning

MTFA:s huvuduppgift är att följa upp, analysera och utvärdera verksamheten inom totalförsvaret. Resultatet av arbetet är de analyser, uppföljningar och utvärderingar som redovisas till regeringen. MTFA har delat in verksamheten i två områden - regeringsuppdrag och egeninitierade analyser och utvärderingar.

I *Kapitel 1 Om Myndigheten för totalförsvarsanalys* redogörs bland annat för myndighetens uppdrag och organisation.

I *Kapitel 2 Analys och utvärdering* redovisas och kommenteras verksamheten och dess resultat i förhållande till de uppgifter och uppdrag som MTFA har fått i sin instruktion och regleringsbrev. Här ingår regeringsuppdrag, egeninitierade analyser och utvärderingar samt metodutveckling. Kapitlet avslutas med en sammanfattande analys och bedömning.

I *Kapitel 3 Övrig återrapportering* redovisas och kommenteras myndighetens övriga återrapporteringar enligt regleringsbrevet för 2025, det vill säga hur myndigheten utvärderar det egna arbetet med informations- och cybersäkerhet.

I *Kapitel 4 Kompetensförsörjning* redovisas och kommenteras myndighetens arbete med att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare, samt arbetsmiljö. Kapitlet avslutas med en sammanfattande analys och bedömning.

1.4 Verksamhetens intäkter och kostnader

I detta avsnitt redovisas MTFA:s intäkter och kostnader fördelade på områdena regeringsuppdrag respektive egeninitierade analyser och utvärderingar.

Eftersom MTFA under 2023 och 2024 arbetade enbart med regeringsuppdrag har myndigheten för dessa år inte redovisat några intäkter och kostnader för egeninitierade analyser och utvärderingar.

Under 2025 har MTFA systematiserat processen för verksamhets- och budgetuppföljning. Vidare har ett verktyg för projekt- och resursplanering anskaffats, för att bland annat kunna följa upp resursanvändningen i verksamheten. Verktöget kommer att börja användas fullt ut under 2026.

MTFA:s kostnader finansieras med myndighetens förvaltningsanslag, 1:13 ap.1 Myndigheten för totalförsvarsanalys. Under 2025 har MTFA erhållit ränteintäkter på 277 tkr på myndighetens räntekonto i Riksgälden.

2025 års tilldelning av anslagsmedel var 85 518 tkr. 2025 års intäkter av anslag var 66 678 tkr. Det motsvarar ett nyttjande på 78 procent av tilldelade medel för 2025. Avvikelsen beror i sin helhet på att myndigheten fortfarande är under uppbyggnad, och arbetet med att bygga upp myndighetens förmåga och nödvändig infrastruktur har präglat även 2025. Rekryteringsar-

betet, renovering och anpassning av myndighetens lokaler, uppbyggnad av säkerhetsskydd, it-infrastruktur och inköp av inventarier har fortgått under 2025. Försening avseende utveckling av säker it-infrastruktur medförde lägre avskrivningar och driftskostnader än beräknat under 2025. Förseningen beror främst på anskaffning av hårdvara där utbudet är begränsat. Helårseffekt av genomförda nyanställningar faller ut först senare år.

Tabell 1 Totala intäkter (tkr)

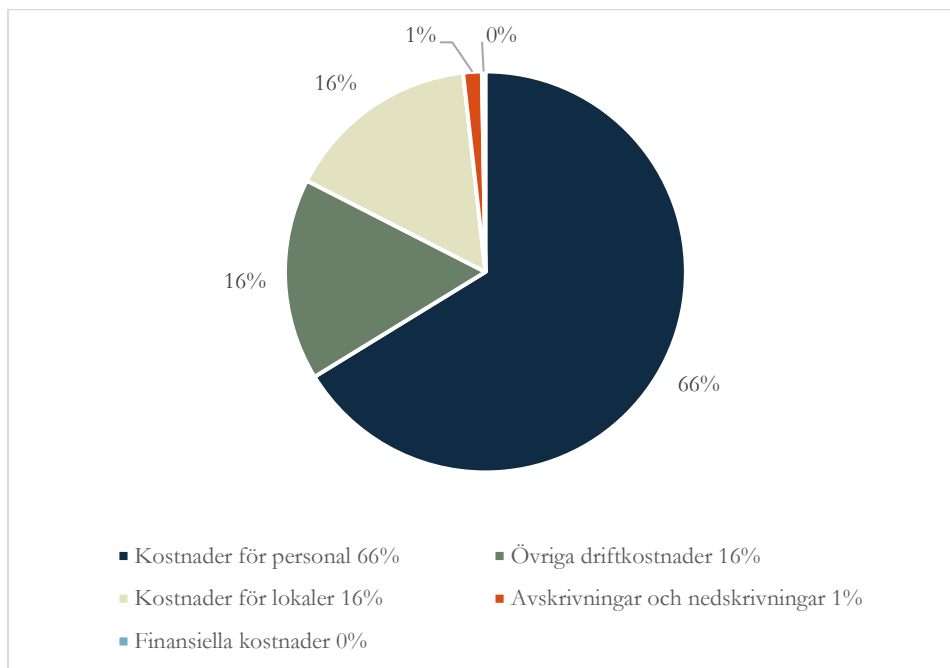
	2025	2024	2023
Regeringsuppdrag	49 570	54 988	26 084
Intäkter av anslag	49 342	54 529	25 396
Övriga intäkter	229	459	688
Egeninitierade analyser och utvärderingar	17 417	-	-
Intäkter av anslag	17 336	-	-
Övriga intäkter	80	-	-
Totala intäkter	66 987	54 988	26 084

MTFA:s kostnader uppgick till 66 987 tkr 2025, vilket är en ökning med 22 procent jämfört med 2024. Som framgår av *figur 1 Fördelning mellan kostnadslag 2025* utgör kostnaden för personal 66 procent av totala kostnader medan kostnader för lokaler utgör 16 procent. Övriga driftskostnader, som står för 16 procent av totala kostnader, avser i huvudsak köp av tjänster för it-drift, konsultstöd för strategiskt och operativt it-arbete, kommunikationsstöd samt konsultstöd inom löne- och ekonomiadministration.

Tabell 2 Totala kostnader (tkr)

	2025	2024	2023
Regeringsuppdrag	49 570	54 988	26 084
Egeninitierade analyser och utvärderingar	17 417	-	-
Totala kostnader	66 987	54 988	26 084

Figur 1 Fördelning mellan kostnadslag 2025



2. Analys och utvärdering

2.1 Inledning

MTFA har under året arbetat med tre regeringsuppdrag, och inlett sex egeninitierade analyser och utvärderingar. Detta har resulterat i att myndigheten under 2025 har lämnat totalt sju rapporter till regeringen.

Tabell 3 Antal regeringsuppdrag, analyser och utvärderingar

	2025	2024	2023
Regeringsuppdrag *)			
Pågående regeringsuppdrag vid årets början	2	1	-
Erhållna regeringsuppdrag under året	1	3	1
Delredovisade regeringsuppdrag under året	1	2	1
Slutredovisade regeringsuppdrag under året	2	2	-
Pågående regeringsuppdrag vid årets slut	1	2	1

Egeninitierade analyser och utvärderingar			
Pågående egeninitierade analyser och utvärderingar vid årets början	-	-	-
Inledda egeninitierade analyser och utvärderingar under året	6	-	-
Delredovisade egeninitierade analyser och utvärderingar under året	-	-	-
Slutredovisade egeninitierade analyser och utvärderingar under året	1	-	-
Pågående egeninitierade analyser och utvärderingar vid årets slut	5	-	-
Totalt antal regeringsuppdrag och egeninitierade analyser och utvärderingar			
Pågående regeringsuppdrag och egeninitierade analyser och utvärderingar vid årets början	2	1	-
Erhållna och inledda regeringsuppdrag och egeninitierade analyser och utvärderingar under året	7	3	1
Delredovisade regeringsuppdrag och egeninitierade analyser och utvärderingar under året	1	2	1
Slutredovisade regeringsuppdrag och egeninitierade analyser och utvärderingar under året	3	2	-
Pågående regeringsuppdrag och egeninitierade analyser och utvärderingar vid årets slut	6	2	1

*) Regeringsuppdrag redovisas för det år regleringsbrevet avser.

Tabell 4 Antal lämnade rapporter *)

	2025
Delredovisningar	4
Slutredovisningar	3
Totalt	7

*) Ett uppdrag och en analys eller utvärdering kan resultera i flera rapporter.

2.2 Regeringsuppdrag

MTFA har under 2025 arbetat med tre regeringsuppdrag varav ett gavs i regleringsbrevet för 2023, ett i regleringsbrevet för 2024 och ett i regleringsbrevet för 2025.

Uppföljning och utvärdering av ny struktur för civilt försvar och samhällets krisberedskap

I 2023 års regleringsbrev fick MTFA i uppdrag att följa upp och utvärdera myndigheternas implementering av den nya strukturen för civilt försvar och samhällets krisberedskap och myndigheternas förutsättningar för detta. Uppföljning och utvärdering skulle fokusera på

myndigheternas samordning och uppbyggnad av arbetet enligt den nya strukturen inom det civila försvaret samt hur strukturen bidrar till en effektiv resursanvändning. En slutredovisning skulle lämnas senast den 1 december 2025.

Under 2025 lämnades inom ramen för detta uppdrag tre delredovisningar och en slutredovisning.

- Den 28 maj 2025 lämnades delrapporten *MSB:s systemstödjande roll i strukturen*. Delredovisningen fokuserar på Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps (MSB) arbete med och implementering av den nya strukturen utifrån MSB:s systemstödjande roll. MTFA:s övergripande slutsats är att MSB har anpassat sitt arbete till den nya strukturen på ett bra sätt och som innebär att man stödjer och utvecklar myndigheternas implementering av strukturreformen och utvecklingen av det civila försvaret. Samtidigt synliggörs en rad utmaningar med MSB:s systemstödjande roll.
- Den 16 juni 2025 lämnades delredovisningen *Beredskapssektorernas utveckling*, som fokuserade på implementeringen av beredskapssektorerna, vilket är en central del i den nya strukturen. Utvärderingen visar att beredskapssektorerna under 2023 och 2024 i stor utsträckning har bedrivit förutsättningsskapande arbete och bland annat etablerat mötesformer, utvecklat rutiner för sektorns arbete, samt tagit fram gemensamma dokument. Överlag bedömer MTFA att samverkan fungerar väl i huvuddelen av sektorerna. Några faktorer som har påverkat uppbygganden av sektorerna negativt är hög personalomsättning, att den samlade mängden rapporter och uppgiftsinhämtningar upplevs som arbets- och tidskrävande, och man har lagt mycket tid på att tolka och definiera innebörden av sektorsansvaret.
- Den 1 december 2025 lämnades ytterligare en delredovisning, *Civilt försvar bortom beredskapsmyndigheterna*. Syftet med delrapporten var att undersöka hur statliga myndigheter som inte är beredskapsmyndigheter arbetar med de uppgifter som anges i beredskapsförordningen. Baserat på resultaten av den enkät som skickades ut till 121 myndigheter bedömer MTFA att det civila försvaret skulle utvecklas ytterligare om det stöd som ges anpassas mer utifrån myndigheters organisatoriska kontext och verksamhetsområde.
- Den 1 december 2025 lämnades även slutredovisningen *Möjligheter och utmaningar med den nya strukturen*. I slutredovisningen summerar MTFA övergripande resultat och iakttagelser från de tidigare delredovisningarna. Sammantaget bedömer MTFA att strukturen är etablerad och har fört med sig flera positiva aspekter såsom en ny samverkansstruktur för totalförsvarsfrågor för myndigheterna, men otydligheter i reformen är ett betydande hinder för såväl den fortsatta implementeringen av strukturen, som arbetet i den. Aktörerna i strukturen söker fortfarande efter förtydliganden kring roller, ansvar och uppgifter och myndigheterna i strukturen har olika uppfattning om hur strukturen som helhet ska fungera. Störst påverkan på utvecklingen av det civila försvaret och totalförsvaret har otydligheterna mellan myndigheter med det geografiska områdesansvaret och centrala beredskapsmyndigheter.

Totalt har sex redovisningar lämnats inom ramen för uppdraget.

Utvärdering av Handlingskraft

I 2024 års regleringsbrev fick MTFA i uppdrag att utvärdera genomförandet av det uppdrag Försvarsmakten och MSB fick från regeringen att i samverkan med bevakningsansvariga myndigheter främja och utveckla en sammanhängande planering för totalförsvaret 2021–2025. Uppdraget till Försvarsmakten och MSB resulterade i handlingsplanen *Handlingskraft*. MTFA slutredovisade sitt uppdrag den 27 november 2025 genom att redovisningen *Har Handlingskraft gett handlingskraft* lämnades in.

MTFA konstaterar att *Handlingskraft* i flera avseenden positivt har påverkat olika aktörers arbete med totalförsvaret. Handlingsplanen har spridits på bred front och använts inom flera olika områden inom totalförsvaret. Flera myndigheter har använt handlingsplanen för att internt utveckla utbildningar, scenarier och planering för krigsorganisation, som stöd för myndighetssamordning och för att involvera privata aktörer i planeringen för totalförsvaret. *Handlingskraft* har även haft betydelse för att utveckla planeringen på regional nivå genom länsstyrelsers och Försvarsmaktens militärregioners regionala handlingsplaner för totalförsvaret.

Totalt har två redovisningar lämnats inom ramen för uppdraget.

Uppföljning och utvärdering av genomförandet av totalförvarsbeslutet 2025–2030

Den 14 november 2025 delredovisade MTFA 2025 års regeringsuppdrag att följa upp och utvärdera genomförandet av totalförvarsbeslutet för 2025–2030. I delredovisningen *Myndigheternas processer för styrning, uppföljning och återrapportering* redogör MTFA för hur relevanta myndigheter arbetar med styrning, uppföljning och återrapportering för att möjliggöra genomförande av de regeringsuppdrag som följer av försvarsbeslutet.

I delredovisningen konstaterar MTFA att den snabba tillväxten inom det militära försvaret ställer stora krav på välfungerande processer inom och mellan försvarsmyndigheterna. I och med att Försvarsmakten har decentraliserat beslutsfattandet till försvarsgrenar och stridskrafter så har kontaktytorna mellan myndigheterna blivit fler, vilket kräver bättre samordning och koordinering av personal-, materiel- och infrastrukturförsörjningen. När det gäller det civila försvaret konstaterar MTFA att det återstår ett arbete för flera beredskapsmyndigheter att konkretisera målen för civilt försvar.

MTFA rekommenderar att beredskapsmyndigheterna ska få i uppdrag att ta fram dimensionerande målbilder för sin planering, samt att regeringen eller Regeringskansliet gör en översyn av de samlade kraven på återrapporteringar kopplade till civilt försvar för beredskapsmyndigheterna. MTFA bedömer även att de nationella planeringsprocesserna bör ses över och vid behov harmoniseras med Natos förmågeplaneringsprocess för att ytterligare främja en effektiv, sammanhållen och tydlig styrning av totalförsvaret.

Än så länge har en redovisning lämnats inom ramen för uppdraget.

2.3 Egeninitierade analyser och utvärderingar

MFTA har under 2025 inlett sex egeninitierade analyser och utvärderingar. En redovisning har lämnats under året, de övriga analyserna och utvärderingarna planeras att redovisas eller delredovisas under första kvartalet 2026.

Ett tydligare totalförsvaret – Förslag för utvecklad styrning, planering och uppföljning 2025–2030

Den 12 december 2025 lämnade MFTA en sammanställning av ett antal förslag som myndigheten bedömer kan främja utvecklingen av totalförsvaret. Förslagen bygger på insamlade uppgifter och på analyser som MFTA har gjort i utvärderingar av totalförsvaret under åren 2023 till 2025.

Utvärdering av Försvarmaktens anskaffning av fotbeklädnad

Syftet med utvärderingen är att, med grund i Försvarmaktens anskaffning av fotbeklädnad, utvärdera bristerna i mängdmaterieförsörjningen. En genomlysning av anskaffningsproblematiken kan bidra med kunskaper till Regeringskansliet och ge inspel till effektivitetsförbättringar för berörda myndigheter och intressenter.

Forskning och innovation för totalförsvarets nytta

Syftet med analysen är att bidra till förbättrade möjligheter att forskning av relevans för totalförsvaret nyttiggörs, att forskningens kvalitet är god samt, om möjligt, en förkortning av ledtider i innovationskedjan. Målet är att projektet därmed ska bidra till bättre styrning av FoU-satsningar och forskningsfinansierande myndigheter samt att mer av FoU-verksamheten kommer totalförsvaret till nytta.

Analys av totalförsvarets ledningsstödsystem

Syftet med analysen är att följa upp och analysera totalförsvarets ledningsstödsystem ur ett systemperspektiv och med tyngdpunkt på totalförsvarets samlade funktionssätt. Analysen kommer att beskriva det aktuella läget och analysera utmaningar, behov och handlingsalternativ. Arbetet är avsett som en inledande analys av området.

Handlingsalternativ för en utvecklad skydds- och bevakningsförmåga inom totalförsvaret

Syftet med analysen är att inventera behovet av skydd och bevakning för civila projekt av betydelse för totalförsvaret samt ge förslag på olika handlingsalternativ för att upprätta en förmåga för detta.

Finansieringsformer av regionernas beredskap

Syftet med analysen är att beskriva konsekvenserna av de olika formerna för finansiering av regionernas arbete med beredskap, med huvudfokus på hälso- och sjukvårdens beredskap. Vidare ska ändamålsenligheten i de olika finansieringsformerna analyseras. MTFA ska också lämna förslag på hur finansieringsformerna kan utvecklas för att bli mer ändamålsenliga.

2.4 Utveckling av analys- och utvärderingsmetoder

MTFA har enligt sin instruktion i uppgift att utveckla analys- och utvärderingsmetoder inom sitt verksamhetsområde. Detta har hittills skett dels genom en arbetsgrupp som stödjer metodutvecklingen inom myndigheten, dels inom ramen för arbetet med myndighetens analys- och utvärderingsuppdrag.

Under 2025 har den projekthandbok som myndigheten tog fram 2024 implementerats i verksamheten. Vidare har projekthandbokens funktionalitet utvärderats, och utifrån detta har det påbörjats ett arbete med att uppdatera den för att skapa ännu bättre förutsättningar för genomförande av projekt.

MTFA bjuder regelbundet in externa föreläsare som ett stöd för att utveckla myndighetens analys- och utvärderingsmetoder. Under året har ämnet för föreläsningarna varit bland annat metoder för analysarbete i slutna system, och metoder för att genomföra konsekvensutredningar. Vid sidan av externa föreläsare anordnas även interna seminarier för lärande och erfarenhetsutbyte, vilka bland annat har behandlat hur man skapar användbara utvärderingskriterier, och olika sätt att förstå och mäta effektivitet.

MTFA ingår i ett nätverk som består av chefer vid andra analys- och utvärderingsmyndigheter. Vidare har MTFA, tillsammans med Myndigheten för tillväxtpolitiska utvärderingar och analyser (Tillväxtanalys) återuppbyggt ett metodnätverk för Sveriges analys- och utvärderingsmyndigheter. Syftet med metodnätverket är att föra en kontinuerlig dialog kring metodfrågor, identifiera behov av gemensamt eller kollegialt lärande, samt utbyta erfarenheter. Som samordnare för metodnätverket har MTFA, tillsammans med Tillväxtanalys, anordnat ett flertal seminarier och erfarenhetsutbyten för de i nätverket ingående analys- och utvärderingsmyndigheterna, med fokus på användandet av AI för textanalys.

MTFA är också medlem i Svenska utvärderingsföreningen (SVUF), som bland annat erbjuder seminarier och konferenser i ämnen som är relevanta för utvärderingsområdet.

2.5 Vetenskapliga rådet

Vetenskapliga rådet bestod vid inledningen av 2025 av tre ledamöter samt ordförande. Under året gick förordnandet ut för en ledamot, och en ny ledamot har utsetts.

Rådet har under 2025 haft fyra sammanträden och förutom en stående punkt på dagordningen om omvärldsbevakning har de pågående regeringsuppdragen och de egeninitierade

projekten diskuterats. Sammantaget har rådets synpunkter på såväl metod som sakinhåll bidragit till kvaliteten i MTFAs rapporter.

2.6 Analys och bedömning av analys och utvärdering

Uppbyggnaden av MTFAs analys- och utvärderingsverksamhet fortsätter. Under året har myndigheten fortsatt arbetet med att bygga upp och implementera interna arbetsprocesser samtidigt som analyser och utvärderingar har genomförts. Utvecklingen av metoder för att analysera och utvärdera verksamheten ur ett systemperspektiv kommer att utgöra en central del av myndighetens verksamhet under en lång tid framöver.

Under året har myndigheten fortsatt arbetet med att upprätta samverkanskanaler med centrala aktörer på myndighetsledningsnivå, såsom Försvarmakten, MSB, Försvarets materielverk, Totalförsvarets forskningsinstitut, civilområdeskanslier och sektorsansvariga myndigheter. MTFA för en löpande dialog med berörda aktörer om lämpliga former för informationsinhämtning.

MTFA har under året haft utmaningar vad gäller informationsinhämtning från andra myndigheter. MTFA har haft svårt att få in det material myndigheten behöver, och att få in material i tid. Detta har lett till förseningar i flera fall, bland annat i utvärderingen av försvarmaktens anskaffning av fotbeklädning, samt att analyser och utvärderingar inte har kunnat bli så djupa och omfattande som planerat.

Under 2025 har MTFA fokuserat på att fortsatt bygga upp verksamheten och svara på erhållna regeringsuppdrag. Som framgår tidigare i denna årsredovisning har myndigheten även startat upp arbetet med egeninitierade analyser och utvärderingar.

MTFA bedömer att de rapporter som myndigheten har publicerat under året har motsvarat de kvalitetskrav som formuleras i myndighetens instruktion, nämligen att inom sitt verksamhetsområde bistå regeringen med kvalificerade kunskapsunderlag när det gäller totalförsvarets inriktning.

I de rapporter som MTFA redovisat inom ramen för regeringsuppdraget att följa upp och utvärdera den nya strukturen för civilt försvar och samhällets krisberedskap har MTFA återkommande uppmärksammat att myndigheterna uppfattar att mandat, roller och ansvar är otydliga i de förordningar som i huvudsak utgör den nya strukturen. Regeringen har under hösten 2025 tillsatt en utredning om en ändamålsenlig och effektiv styrning av förvaltningsmyndigheterna under krig och krigsrelaterade förhållanden. Utredningen ska bland annat ta ställning till mandat för civilområdesansvariga länsstyrelser, sektorsansvariga myndigheter samt för Myndigheten för civilt försvar.

Inom ramen för regeringsuppdraget att utvärdera Handlingskraft, föreslog MTFA att regeringen skulle ge Försvarmakten och MSB ett gemensamt uppdrag att bland annat ta fram scenarier och planeringsantaganden avseende olika händelseutvecklingar vid krigssituationer.

MTFA konstaterar att regeringen därefter gav Försvarmakten och MSB det föreslagna uppdraget. Försvarmakten och MSB arbetade sedan fram rapporten Utgångspunkter för totalförsvaret 2025–2030.

Rapporten Fortifikationsverkets investeringar i försvarsfastigheter som MTFA publicerade i december 2024 har under 2025 uppmärksammats i bland annat Dagens Nyheter. Rapporten tas också upp i Fortifikationsverkets och i Försvarmaktens budgetunderlag för 2026, där myndigheterna hänvisar till MTFA och pekar på att det finns skäl att se över styrningen av Fortifikationsverket. Regeringen förbereder nu tillsättning av en utredning som ska behandla styrningen av Fortifikationsverket. I MTFA:s rapport lämnades vidare ett handlingsalternativ att Försvarmakten och Fortifikationsverket skulle se över sina överenskommelser för samverkan. Försvarmakten och Fortifikationsverket har nu tecknat en ny överenskommelse som bland annat handlar om operationsplanering och återställningsförmåga.

Intresset för MTFA:s rapporter från andra än regeringen är enligt myndighetens bedömning stort, givet att MTFA fortfarande är en myndighet som inte är allmänt känd. De rapporter som myndigheten har publicerat under hösten 2025 har laddats ner drygt 1 100 gånger från myndighetens webbplats, och visats drygt 13 000 gånger på LinkedIn.

3. Övrig återrapportering

3.1 Informations- och cybersäkerhetsarbetet

I regleringsbrevet för 2025 har MTFA fått i uppdrag att särskilt redogöra för hur myndigheten utvärderat det egna informations- och cybersäkerhetsarbetet genom användning av verktyg som Cybersäkerhetskollen eller motsvarande, samt huruvida åtgärder vidtagits med anledning av resultatet.

MTFA hanterar stora mängder information, och informationssäkerhetsarbetet vid myndigheten är viktigt. Informationssäkerhetsarbetet utgår främst från säkerhetsskyddslagen (2018:585) med tillhörande förordning, Försvarmaktens föreskrifter om säkerhetsskydd (FFS 2019:2), samt Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps föreskrifter om informationssäkerhet för statliga myndigheter (MSBFS 2020:6).

Myndighetens säkerhetsskyddsarbete har under 2025 fokuserat på att förbättra och systematisera rutiner. En internkontroll av myndighetens säkerhetsskydd och signalskydd har genomförts under senare delen av 2025, och förväntas fastställas under första kvartalet 2026.

MTFA har genomfört och inrapporterat Cybersäkerhetskollen för 2025. Här kan noteras att myndighetens resultat har förbättrats avsevärt sedan Cybersäkerhetskollen genomfördes 2024. Detta beror främst på nedan beskrivna åtgärder.

MTFA har under 2025 etablerat och följt upp det systematiska informationssäkerhetsarbetet genom bland annat fastställande av en informationssäkerhetspolicy, utveckling och fastställande av rutiner för hantering av säkerhetsskyddsklassificerad information, samt ackreditering av informationssystem för hantering av säkerhetsskyddsklassificerad information och övrig sekretessbelagd information. I samband med detta har kompletterande utbildning genomförts med samtliga medarbetare. Centralt i myndighetens informationssäkerhetsarbete är att kvalificerat konsultstöd har använts i arbetet med att utveckla myndighetens informationssäkerhet och att myndigheten har bemannat registratorsfunktionen med relevant kompetens för hantering av säkerhetsskyddsklassad information.

4. Kompetensförsörjning

4.1 Attrahera och rekrytera

MTFA är en expertmyndighet vars uppdrag spänner över både det militära och civila försvaret, vilket ställer höga krav på kompetenser inom myndigheten. Myndigheten arbetar utifrån ARUBA (Attrahera, Rekrytera, Utveckla, Behålla, Avveckla) och använder sig av kompetensbaserad rekrytering. Myndigheten har analyserat vilka kompetenser som finns inom myndigheten och vilka som behövs framöver i förhållande till myndighetens uppdrag.

Myndigheten har under året rekryterat medarbetare med såväl djupa som breda kunskaper inom totalförsvaret och inom analys- och utvärderingsmetoder. Däremot har det varit en utmaning att rekrytera medarbetare med militärstrategisk kompetens.

Vad gäller rekrytering av medarbetare till den administrativa avdelningen har myndigheten kunnat rekrytera medarbetare med rätt kompetens.

Vid utgången av 2025 var 39 personer anställda vid myndigheten. Av dessa var 3 personer tjänstlediga. 13 personer har påbörjat sin anställning vid myndigheten under året, och 6 personer, varav 1 visstidsanställd, har avslutat sin anställning.

4.2 Utveckla och behålla

Alla medarbetare är delaktiga i att bygga upp myndighetens verksamhet, ta fram arbetssätt och skapa en gemensam myndighetskultur. Alla nyanställda får en introduktion under den första tiden hos MTFA. Introduktionsprogrammet har reviderats under året, och omfattar nu bland

annat presentation av myndigheten och dess uppgifter, genomgång av styrdokument, den statliga värdegrunden, registratur och arkiv, kommunikation och säkerhetsskydd.

Ett arbete med att ta fram en plan för genomförande av kompetensutveckling inom vissa prioriterade områden, samt att utveckla arbetssätt för spridning av kompetens och lärande har påbörjats under 2025, och beräknas bli färdigt under första halvan av 2026.

Under året har MTFA genomfört myndighetsgemensamma planeringsdagar där temat var myndighetens uppdrag och hur myndigheten ska fortsätta att utvecklas. Ledningsgruppen och de olika avdelningarna har också genomfört egna planeringsdagar.

MTFA:s medarbetare har under 2025 deltagit i externa konferenser, seminarier, utbildningar och övningar, både som deltagare och observatörer, och för att informera om myndighetens uppdrag. Under 2025 deltog medarbetare från myndigheten bland annat i Folk och Försvars rikskonferens, Almedalsveckan och Hanaholmen Initiative Summit. Företrädare för myndigheten har deltagit i Chefsfältövningen 2025 och Samverkansfältövning 2025. Båda dessa övningar genomförs av Försvarsmakten.

Under året hölls tre obligatoriska utbildningar för alla medarbetare rörande Nato, militärstrategi, samt offentlighet och sekretess. Myndigheten har också regelbundet bjudit in externa föreläsare för spridande av kunskap inom myndighetens ansvarsområde men också för att ge medarbetarna kompetensutveckling och gemensamma grunder i utvärderings- och analysarbetet. Dessa föreläsningar har bland annat handlat om framväxten av industrin för drönare i Ukraina, samt kostnads- och nyttoanalys inom försvarssektorn.

MTFA har under året utvecklat myndighetens interna och externa kommunikation. Myndigheten har bland annat tagit fram och implementerat ett intranät, vilket gör att medarbetarna på ett samlat sätt har tillgång till information, till exempel myndighetens styrdokument och uppgifter av betydelse för arbetet.

Myndigheten uppmuntrar medarbetarna till nätverkande och möten med andra myndigheter och aktörer för kompetensutveckling och omvärldsbevakning.

MTFA har en liten administrativ avdelning. Detta innebär att den administrativa verksamheten är sårbar, eftersom myndigheten har små möjligheter att ha redundans vad gäller de olika personalkategorierna och arbetsuppgifterna. Detta har dock inte påverkat myndighetens möjligheter att sköta sitt uppdrag och övriga arbetsuppgifter.

Tabell 5 Antal anställda uppdelade på ålder *)

Åldersgrupp	2025-12-31			2024-12-31			2023-12-31		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
- 29 år	1	1	2	-	-	-	-	-	-
30 – 49 år	10	6	16	5	8	13	2	7	9
50 år -	6	12	18	6	9	15	5	5	10
Totalt	17	19	36	11	17	28	7	12	19

Tabell 6 Antal anställda, befattning och kön *)

Kompetens	2025-12-31			2024-12-31			2023-12-31		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Analytiker	10	15	25	7	13	20	3	9	12
Admini- strativt stöd	5	1	6	2	1	3	1	2	3
Chefer	2	3	5	2	3	5	3	1	4
Totalt	17	19	36	11	17	28	7	12	19

Tabell 7 Personalsammansättning *)

Anställ- ningsform	2025-12-31			2024-12-31			2023-12-31		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Tillsvidare- anställda	17	19	36	10	17	27	5	12	17
Visstids- anställda	-	-	-	1	-	1	2	-	2
Totalt	17	19	36	11	17	28	7	12	19

*) I tabellerna ovan ingår inte tjänstledig personal.

4.3 Arbetsmiljö

MTFA strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder en utvecklande arbetsmiljö med god balans mellan arbete och fritid samt ett hållbart arbetsliv. Medarbetarna erbjuds förtroendearbets-tid, vilket ligger i linje med tillitsbaserat ledarskap, ansvarstagande medarbetarskap och aktivt självledarskap.

Vidare erbjuder MTFA alla medarbetare friskvårdbidrag i syfte att den personliga friskvården ska leda till ökat välbefinnande i arbetet, ökad frisknärvaro samt förebygga och minska arbets-skador.

Under 2025 ingicks ett samverkansavtal mellan arbetsgivaren och den lokala Saco-S föreningen, Försvarsförbundet OFR/S och Seko. Arbete pågår nu med att implementera samverkansavtalet.

Sjukfrånvaron vid myndigheten är låg och uppgick till 1,1 procent under 2025. Under året har ingen av MTFA:s medarbetare haft långtidssjukfrånvaro.

Tabell 8 Sjukfrånvaro i procent av sammanlagd ordinarie arbetstid

Sjukfrånvaro i procent av den sammanlagda ordinarie arbetstiden	2025	2024	2023
Totalt	1,1	0,8	0,8
Andel 60 dagar eller mer	0	0	-
Kvinnor	1,8	1,5	-
Män	0,5	0,4	-
– 29 år *)	-	-	-
30 – 49 år	0,9	1,0	-
50 år –	1,1	0,6	-

*) Sjukfrånvaron för denna grupp särredovisas inte eftersom antalet anställda i gruppen är färre än 10 personer.

4.4 Analys och bedömning av kompetensförsörjning

MTFA bedömer kompetensförsörjningsläget som gott. Myndigheten har kunnat rekrytera medarbetare med sådan kompetens som krävs för att uppfylla myndighetens uppdrag, och dessa har kunnat introducerats på ett relevant och strukturerat sätt.

Myndigheten arbetar kontinuerligt och strukturerat med kompetensutveckling och ständigt lärande. Det kvarstår dock visst arbete med att ta fram en kompetensutvecklingsplan inom prioriterade områden, samt utveckla arbetssätt för spridning och utveckling av kompetens och lärande. Arbetet med dessa punkter pågår och förväntas bli klart under första delen av 2026.

FINANSIELL REDOVISNING

5. Finansiell redovisning

5.1 Resultaträkning

(tkr)	Not	2025	2024
Verksamhetens intäkter			
Intäkter av anslag	1	66 678	54 529
Intäkter av bidrag	2	31	13
Finansiella intäkter	3	278	445
Summa		66 987	54 988
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	4	-44 260	-36 954
Kostnader för lokaler	5	-10 491	-8 901
Övriga driftkostnader	6	-11 047	-8 489
Finansiella kostnader	7	-188	-83
Avskrivningar och nedskrivningar		-1 001	-561
Summa		-66 987	-54 988
Verksamhetsutfall		0	0
Årets kapitalförändring		0	0

5.2 Balansräkning

(tkr)	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utveckling	8	11 343	0
Summa		11 343	0
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	9	1 549	1 585
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	10	3 875	2 197
Pågående nyanläggningar	11	6 343	0
Summa		11 766	3 782

Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos andra myndigheter	12	713	727
Övriga kortfristiga fordringar	13	0	82
Summa		713	809
Periodavgränsningsposter			
Förutbetalda kostnader	14	1 163	243
Summa		1 163	243
Avräkning med statsverket			
Avräkning med statsverket	15	-20 875	-14 805
Summa		-20 875	-14 805
Kassa och bank			
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	16	27 159	20 508
Summa		27 159	20 508
SUMMA TILLGÅNGAR		31 270	10 537
KAPITAL OCH SKULDER			
Myndighetskapital			
	17	-	-
Summa		0	0
Avsättningar			
Övriga avsättningar	18	116	68
Summa		116	68
Skulder m.m.			
Lån i Riksgäldskontoret	19	23 184	3 782
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	20	1 880	1 484
Leverantörsskulder	21	3 440	3 213
Övriga kortfristiga skulder	22	762	588
Summa		29 266	9 067
Periodavgränsningsposter			
Upplupna kostnader	23	1 888	1 401
Summa		1 888	1 401
SUMMA KAPITAL OCH SKULDER		31 270	10 537
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

5.3 Anslagsredovisning

		Ing. över-	Årets till- delning enl. regl. brev	Indrag -	Totalt disponi- -	Utgifter	Utgående över- förings- belopp
<i>Belopp i tkr</i>		förings- Belopp		ning	belt		
Anslag (ramanslag)	Not				belopp		

Utgiftsområde 6 Försvar och samhällets krisberedskap

1:13 Myndigheten för totalförsvarsanalys

ap.1 Myndigheten
för totalförsvars-
analys

	24	14 805	85 518	-12 770	87 553	-66 678	20 875
--	----	--------	--------	---------	--------	---------	--------

Summa		14 805	85 518	-12 770	87 553	-66 678	20 875
--------------	--	---------------	---------------	----------------	---------------	----------------	---------------

5.4 Tilläggsupplysningar och noter

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

Uppgifter om sjukfrånvaro redovisas under *Kapitel 4 Kompetensförsörjning*.

5.4.1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper

MTFA:s bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt Ekonomistyrningsverkets (ESV) föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § förordningen om myndigheters bokföring tillämpar myndigheten brytdagen den 5 januari. Efter brytdagen har fakturor överstigande 25 000 kronor bokförts som periodavgränsningsposter.

Upplýsningar om avvikelser

Myndigheten startade den 1 januari 2023 och saknar därför jämförelsevärden för åren före 2023.

Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgång redovisas en tillgång som är avsedd för stadigvarande bruk med ett anskaffningsvärde om minst ett halvt prisbasbelopp och en beräknad ekonomisk livslängd som uppgår till minst tre år. För aktivering av förbättringsutgifter på annans fastighet ska anskaffningsvärdet uppgå till 100 000 kronor. Egenutvecklade system och applikationer aktiveras om anskaffningsvärdet uppgår till minst 300 000 kronor.

Avskrivningsmetod och avskrivningstid

Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod. Avskrivningar ska göras månadsvis. Anskaffningar under året börjar skrivas av den månad som tillgången tas i bruk.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar	År
Dataprogram och licenser för dataprogram	3 år
Egenutvecklade system och applikationer	5 år

Materiella anläggningstillgångar	År
Datorer och kringutrustning	3 år
Kontorsmaskiner, maskiner och andra tekniska anläggningar	5 år
Bilar och andra transportmedel	5 år
Servrar och liknande	5 år
Inredningsinventarier såsom möbler	10 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	3 – 6 år *)

*) För förbättringsutgifter på annans fastighet fastställs avskrivningstid med utgångspunkt från beräknad nyttjandeperiod.

Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta. Fordringar i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

Skulder

Skulder har tagits upp till nominellt belopp. Skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

5.4.2 Ersättningar och andra förmåner

Ledande befattningshavare	Ersättning i tkr
Generaldirektör Jan Garton Inga övriga uppdrag	1 337
Förmåner Jan Garton	Förmån i tkr 9

5.5 Noter

(tkr)

Resultaträkning

Not	1	Intäkter av anslag	2025	2024
		Intäkter av anslag	66 678	54 529
		Summa	66 678	54 529
		Utgifter i anslagsredovisningen	-66 678	-54 529
		Saldo	0	0

Not	2	Intäkter av bidrag	2025	2024
		Bidrag från statliga myndigheter	31	13
		Summa	31	13

Bidraget avser omställnings- och kompetensstöd.

Not	3	Finansiella intäkter	2025	2024
		Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	345	667
		Reglerad ränta på återbetalning av anslagsmedel	-68	-222
		Övriga finansiella intäkter	1	0
		Summa	278	445

Not	4 Kostnader för personal	2025	2024
	Lönekostnader (exkl arbetsgivaravgifter, pensions-premier och andra avgifter enligt lag och avtal)	-24 127	-21 028
	<i>Varav lönekostnader ej anställd personal</i>	-62	-74
	Sociala avgifter	-18 393	-14 902
	Övriga kostnader för personal	-1 740	-1 024
	Summa	-44 260	-36 954

Not	5 Kostnader för lokaler	2025	2024
	Hyra kontorslokaler och andra lokaler	-10 195	-8 578
	Städning och renhållning	-261	-293
	Reparation hyrda lokaler och byggnader	-32	-30
	Övriga lokalkostnader hyrda lokaler	-2	0
	Summa	-10 491	-8 901

Not	6 Övriga driftkostnader	2025	2024
	Resor och hotell	-376	-369
	Köp av varor	-1 220	-1 073
	Köp av tjänster	-9 411	-6 997
	Övrigt	-39	-49
	Summa	-11 047	-8 489

Not	7 Finansiella kostnader	2025	2024
	Ränta på lån i Riksgäldskontoret	-184	-83
	Övriga finansiella kostnader	-4	0
	Summa	-188	-83

Balansräkning

Not	8 Balanserade utgifter för utveckling	2025-12-31	2024-12-31
	Årets anskaffningar, pågående projekt	11 343	0
	Summa anskaffningsvärde	11 343	0
	Utgående bokfört värde	11 343	0

Not	9	Förbättringsutgifter på annans fastighet	2025-12-31	2024-12-31
		Ingående anskaffningsvärde	1 793	0
		Årets anskaffningar	300	1 793
		Summa anskaffningsvärde	2 093	1 793
		Ingående ackumulerade avskrivningar	-208	0
		Årets avskrivningar	-336	-208
		Summa ackumulerade avskrivningar	-545	-208
		Utgående bokfört värde	1 549	1 585
Not	10	Maskiner, inventarier, installationer m.m.	2025-12-31	2024-12-31
		Ingående anskaffningsvärde	2 699	1 492
		Årets anskaffningar	2 343	1 208
		Summa anskaffningsvärde	5 042	2 699
		Ingående ackumulerade avskrivningar	-502	-150
		Årets avskrivningar	-665	-353
		Summa ackumulerade avskrivningar	-1 167	-502
		Utgående bokfört värde	3 875	2 197
Not	11	Pågående nyanläggningar	2025-12-31	2024-12-31
		Årets anskaffningar	6 343	0
		Utgående bokfört värde	6 343	0
Not	12	Fordringar hos andra myndigheter	2025-12-31	2024-12-31
		Fordran ingående mervärdesskatt	713	727
		Summa	713	727
Not	13	Övriga kortfristiga fordringar	2025-12-31	2024-12-31
		Övrigt	0	82
		Summa	0	82

Not	14	Förutbetalda kostnader	2025-12-31	2024-12-31
		Förutbetalda hyreskostnader	35	0
		Övriga förutbetalda kostnader	1 128	243
		Summa	1 163	243

Övriga förutbetalda kostnader 2025 består i huvudsak av licenser.

Not	15	Avräkning med statsverket	2025-12-31	2024-12-31
		Anslag i räntebärande flöde		
		Ingående balans	-14 805	-24 604
		Redovisat mot anslag	66 678	54 529
		Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-85 518	-67 834
		Återbetalning av anslagsmedel	12 770	23 104
		Skulder avseende anslag i räntebärande flöde	-20 875	-14 805
		Summa Avräkning med statsverket	-20 875	-14 805

Not	16	Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	2025-12-31	2024-12-31
		Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	27 159	20 508
		Summa	27 159	20 508
		Beviljad kredit enligt regleringsbrev	7 500	7 500
		Maximalt utnyttjad kredit	0	0

Not	17	Myndighetskapital		
		Myndighetskapital saknas och redovisas därför inte.		

Not	18	Övriga avsättningar	2025-12-31	2024-12-31
		Avsättning för lokalt omställningsarbete		
		Ingående balans	68	27

Årets förändring	48	41
Utgående balans	116	68

Inga medel har nyttjats under året och det finns inget planerat nyttjande under 2026.

Not	19	Lån i Riksgäldskontoret	2025-12-31	2024-12-31
-----	----	-------------------------	------------	------------

Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar.

Ingående balans	3 782	1 342
Under året nyupptagna lån	20 404	3 001
Årets amorteringar	-1 002	-561
Utgående balans	23 184	3 782

Beviljad låneram enligt regleringsbrev	30 000	17 000
Utnyttjad låneram	23 184	3 782

Not	20	Kortfristiga skulder till andra myndigheter	2025-12-31	2024-12-31
-----	----	---	------------	------------

Utgående mervärdesskatt	101	161
Arbetsgivaravgifter	774	593
Leverantörsskulder andra myndigheter	1 005	731
Summa	1 880	1 484

Not	21	Leverantörsskulder	2025-12-31	2024-12-31
-----	----	--------------------	------------	------------

Utomstatliga leverantörsskulder, inhemska leverantörer	3 440	3 213
Summa	3 440	3 213

Not	22	Övriga kortfristiga skulder	2025-12-31	2024-12-31
-----	----	-----------------------------	------------	------------

Personalens källskatt	762	588
Summa	762	588

Not	23	Upplupna kostnader	2025-12-31	2024-12-31
-----	----	--------------------	------------	------------

Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	1 613	991
---	-------	-----

Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	0	36
Övriga upplupna kostnader	275	374
Summa	1 888	1 401

Anslagsredovisning

Not	24	Uo 6 1:13 Myndigheten för totalförsvarsanalys	2025-12-31
		ap.1 Myndigheten för totalförsvarsanalys	

Av ingående överföringsbelopp har indragning gjorts med 12 770 tkr. Avvikelsen mellan årets tilldelade och förbrukade anslagsmedel beror främst på att myndigheten är under uppbyggnad. Enligt regleringsbrevet föreligger anslagskredit om 2 565 tkr för 2025.

5.6 Sammanställning över väsentliga uppgifter

(tkr)	2025	2024	2023
Låneram Riksgäldskontoret			
Beviljad	30 000	17 000	17 000
Utnyttjad	23 184	3 782	1 342
Kontokrediter Riksgäldskontoret			
Beviljad	7 500	7 500	7 500
Maximalt utnyttjad	0	0	0
Räntekonto Riksgäldskontoret			
Ränteintäkter	277	445	688
Räntekostnader	0	0	0
Avgiftsintäkter			
<i>Avgiftsintäkter som disponeras</i>			
Beräknat belopp enligt regleringsbrev	0	0	0
Avgiftsintäkter	0	0	0
Övriga avgiftsintäkter	0	0	0
Anslagskredit			
Beviljad	2 565	0	1 500
Utnyttjad	0	0	0
Anslag			
<i>Ramanslag</i>			
Anslagssparande	20 875	14 805	24 604

Bemyndiganden			
Tilldelade	0	0	0
Summa gjorda åtaganden	0	0	0
Personal			
Antalet årsarbetskrafter (st)	30	26	11
Medelantalet anställda (st)*	33	28	12
Driftkostnad per årsarbetskraft	2 193	2 090	2 356
Kapitalförändring			
Årets	0	0	0
Balanserad	0	0	0

* I beräkningen av medelantalet anställda ingår tjänstledig personal

Underskrift

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Stockholm 2026-02-20

Jan Garton
Generaldirektör